

Lublin, dnia 07.08.2017 r.

Nr sprawy: DZP.RC.2321.37.2017

ZAPYTANIE OFERTOWE

na zorganizowanie trzydniowego szkolenia pt. „Przemoc wobec osób starszych i niepełnosprawnych” realizowanego przez Oddział Pomocy Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie

Na podstawie art. 4 pkt. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), w prowadzonym postępowaniu nie ma zastosowania przedmiotowa ustawa - wartość zamówienia nie przekracza 30 000 euro.

I. Nazwa i adres Zamawiającego:

Województwo Lubelskie z siedzibą w Lublinie

ul. Artura Grotgera 4, 20-029 Lublin

NIP Województwa Lubelskiego w Lublinie 712 -29-04-545

REGON 431019170

REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ W LUBLINIE

ul. Diamentowa 2; 20-447 Lublin,

Nr telefonu (81) 52-87-650

Nr faksu (81) 52-87-630

Adres strony internetowej www.rops.lubelskie.pl

Adres e-mail: rops@lubelskie.pl

Godziny urzędowania: poniedziałek – piątek w godz. 7.30 – 15.30.

II. Opis przedmiotu zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest zorganizowanie trzydniowego szkolenia pt. „Przemoc wobec osób starszych i niepełnosprawnych”. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia zawiera Załącznik nr 1 do niniejszego zapytania ofertowego.

III. Miejsce realizacji zamówienia:

Miasto Lublin lub inna miejscowość znajdująca się w promieniu maksymalnie 30 km od granic administracyjnych Miasta Lublin.

IV. Warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny ich spełnienia - kwalifikacje kadry trenerskiej.

Wykonawca zapewni w ramach kadry minimum dwóch trenerów spełniających następujące warunki:

I trener:

- posiada ukończone studia wyższe II stopnia (psychologia, pedagogika),

- posiada co najmniej **5 letnie** doświadczenie w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy **lub** posiada ukończone specjalistyczne szkolenia w wymiarze nie mniejszym niż **100 godzin dydaktycznych** w zakresie przeciwdziałania przemocy,
- przeprowadził co najmniej **2 szkolenia/seminaria/konferencje** w zakresie przeciwdziałania przemocy.

II trener (poprowadzi blok prawny):

- posiada wykształcenie wyższe prawnicze (mgr prawa),
- posiada co najmniej **5 letnie** doświadczenie w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy,
- przeprowadził co najmniej **2 szkolenia /seminaria/konferencje** w zakresie przeciwdziałania przemocy.

Wykonawca może zaproponować większą liczbę trenerów ponad wymagane minimum, jednak każdy z nich musi spełniać warunki wskazane powyżej.

W przypadku kiedy Wykonawca proponuje większą liczbę trenerów, Zamawiający uzna warunek za spełniony gdy **każdy z zaproponowanych w ofercie trenerów** posiadać będzie kwalifikacje wskazane powyżej.

Jeżeli Wykonawca proponuje np. dwóch trenerów i powyższe wymagania spełni tylko jeden z nich Zamawiający uzna, że warunek udziału w postępowaniu nie został spełniony.

Zamawiający oceni doświadczenie i kwalifikacje trenerów na podstawie informacji podanych przez Wykonawcę w Załączniku nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego (Wykaz doświadczenia kadry trenerskiej).

Ponadto Wykonawca w Załączniku nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego wyznaczy osobę ds. organizacji szkolenia.

V. Opis kryteriów, którymi Zamawiający będzie się kierował przy wyborze oferty wraz z podaniem wag tych kryteriów oraz sposobu oceny.

A. Cena oferty – 50 % (max 50 pkt)

Punktacja:

Liczba punktów = (najniższa cena : cena badanej oferty) x 50 pkt x 100%

B. Doświadczenie kadry trenerskiej:

1. Zamawiający przyzna dodatkowe punkty trenerowi/om jeżeli posiada/ją ukończone studia podyplomowe z zakresu przeciwdziałania przemocy – **10 pkt.**

2. Zamawiający przyzna dodatkowe punkty trenerowi/om za dodatkowe doświadczenie zawodowe w pracy w obszarze przeciwdziałania przemocy ponad wymagane minimum (**max 20 pkt**) według poniższej zasady:

powyżej 5 lat – do 7 lat – Zamawiający przyzna **10 pkt**,
powyżej 7 lat – 20 pkt – Zamawiający przyzna **20 pkt.**

3. Zamawiający przyzna dodatkowe punkty trenerowi/om za dodatkowo przeprowadzone szkolenia/seminaria/konferencje ponad wymagane minimum z zakresu przeciwdziałania przemocy (**max 20 pkt**) według następującej zasady:

1 dodatkowe szkolenie ponad wymagane minimum określone w Rozdz. IV - **10 pkt.**,

2 dodatkowe szkolenie ponad wymagane minimum określone w Rozdz. IV - **20 pkt.**

Ocena będzie prowadzona w oparciu zgodnie ze wzorem:

$$D = S : LT$$

Gdzie :

D – doświadczenie kadry

S - suma otrzymanych punktów przez każdego z trenerów

LT– liczba trenerów

Łączna ocena oferty obliczona zostanie w oparciu o wzór:

$$OF = A + B$$

OF – łączna liczba punktów uzyskanych przez badaną ofertę

A, B, - liczba punktów uzyskanych przez rozpatrywaną ofertę w poszczególnych kryteriach

A- Cena , **B** - Doświadczenie kadry trenerskiej

Zamawiający oceni doświadczenie i kwalifikacje trenerów oraz przyzna dodatkowe punkty na podstawie informacji podanych przez Wykonawcę w Załączniku nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego (wykaz doświadczenia kadry trenerskiej).

VI. Termin realizacji:

Wrzesień- październik 2017 r.

Zamawiający dopuszcza zmianę terminu realizacji zamówienia.

VII. Opis sposobu przygotowania oferty:

Wykonawca powinien złożyć ofertę na formularzu ofertowym stanowiącym **Załącznik nr 2 (zawierającym wstępny harmonogram szkolenia uwzględniający zakres merytoryczny określony w opisie przedmiotu zamówienia)** oraz wykaz doświadczenia kadry trenerskiej stanowiącym **Załącznik nr 3** do niniejszego zapytania ofertowego.

Oferta Wykonawcy powinna:

- być opatrzona pieczęcią firmową (jeśli dotyczy);
- posiadać datę sporządzenia;
- zawierać adres siedziby Wykonawcy, numer telefonu oraz adres e-mail,
- powinna być podpisana przez Wykonawcę (Formularz ofertowy – Zał. Nr. 2 oraz Wykaz doświadczenia kadry trenerskiej – Zał. nr 3)
- każdy wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę,

- Zamawiający nie przewiduje składania ofert częściowych.

VIII. Warunki dokonania zmiany umowy:

- a) zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy, w przypadku gdy nastąpi zmiana powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przedmiotu umowy,
- b) za zgodą Zamawiającego dopuszcza się możliwość zmiany trenera/ów wyznaczonych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia z zastrzeżeniem, że proponowane przez Wykonawcę w zastępstwo osoby będą posiadały kwalifikacje nie gorsze od kwalifikacji osób wskazanych w ofercie,
- c) za zgodą Zamawiającego dopuszcza się zmianę terminu realizacji zamówienia,
- d) za zgodą Zamawiającego dopuszcza zmianę miejsca realizacji zamówienia,
- e) zmiana umowy możliwa jest w przypadku zaistnienia siły wyższej (powódź, pożar, zamieszki, strajki, ataki terrorystyczne, przerwy w dostawie energii elektrycznej) mającej wpływ na realizację umowy,
- f) inicjatorem zmian może być Zamawiający lub Wykonawca poprzez pisemne wystąpienie w okresie obowiązywania umowy zawierające opis proponowanych zmian, ich uzasadnienie oraz termin wprowadzenia,
- g) wszelkie zmiany umowy wyrażone zostaną w formie aneksu do umowy

IX Ofertę należy złożyć:

1. Oferta powinna być dostarczona **osobiście lub drogą pocztową/pocztą kurierską** na adres: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, ul. Diamentowa 2, 20-447 Lublin, pok. 136 w terminie do dnia 16.08.....2017 r. do godz. 9.30.
2. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
3. W przypadku nieprawidłowego zaadresowania koperty, Zamawiający nie bierze odpowiedzialności za skierowanie oferty na błędny adres.
4. Wykonawca może przed upływem terminu składania ofert zmienić lub wycofać swoją ofertę.
5. Wykonawca winien umieścić ofertę w nieprzezroczystej i zabezpieczonej kopercie oraz wpisać na kopercie swój adres i nazwę.

Koperta winna być zaadresowana następująco:

REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ W LUBLINIE

20-447 Lublin, ul. Diamentowa 2

Pok. 136 piętro I

oraz powinna być oznakowana następującym tekstem:

„DZP.RC.2321.37.2017 – Oferta w zapytaniu ofertowym na zorganizowanie trzydniowego szkolenia pt.: „Przemoc wobec osób starszych i niepełnosprawnych”.

Dostarczyć do pokoju 136, piętro I, do godz. 9.30.

Otwarcie ofert pok. 130, godz. 10.00.

X. Osoby upoważnione do porozumiewania się z Wykonawcami oraz do weryfikowania i oceny ofert:

W zakresie merytorycznym:

Renata Chylińska tel. 81 528 76 37, e-mail: renata.chylinska@lubelskie.pl

Ewelina Tiemann tel. 81 528 76 37, e-mail ewelina.tiemann@lubelskie.pl

Anna Bekier tel. 81 528 76 37 e-mail anna.bekier@lubelskie.pl

Bożenna Sałek . 81 528 76 32 e-mail bozena.salek@lubelskie.pl

Pod względem formalno-prawnym:

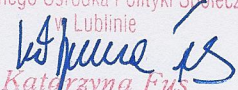
Karolina Możdżeń tel. 81 528 76.29, e-mail karolina.mozdzen@lubelskie.pl

XI. Uwagi końcowe

1. Zamawiającemu przysługuje prawo zamknięcia zapytania ofertowego, bez wybrania którejkolwiek z ofert.
2. W przypadku nie wybrania wykonawcy (np. brak ofert, odrzucenie ofert) Zamawiający dopuszcza możliwość ponownego rozpoczęcia procedury zapytania ofertowego.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z oferentami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert.
4. W przypadku kiedy najtańsza oferta przewyższa kwotę jaką Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia, zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia negocjacji.
5. Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyla się od zawarcia umowy w sprawie zamówienia publicznego Zamawiający może wybrać ofertę najkorzystniejszą spośród pozostałych ofert bez przeprowadzenia ich ponownego badania i oceny.

XII. Załączniki do zapytania ofertowego

1. Załącznik nr 1 - Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia
2. Załącznik nr 2 - Wzór formularza ofertowego.
3. Załącznik nr 3 - Wykaz doświadczenia kadry trenerskiej
4. Załącznik nr 4 - Wzór umowy

DYREKTOR
Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej
Lublinie

Katarzyna Fuś