# Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z  dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 dalej RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Województwo Lubelskie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie z siedzibą przy ul. Diamentowej 2, 20-447 Lublin.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: na adres korespondencyjny ROPS, [iod.rops@lubelskie.pl](mailto:iod.rops@lubelskie.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na stanowisko pracy na jakie Pani/Pan aplikowała/aplikował - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, art. 9 ust. 2 lit. a, b RODO.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych za wyjątkiem podmiotów, które są upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz podmiotów świadczących usługi wsparcia i serwisu dla Administratora.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko pracy, na które Pani/Pan aplikuje lub do czasu cofnięcia przez Panią/Pana zgody i tylko w zakresie w jakim udzielono zgody i nie dłużej niż do dwóch tygodni po ogłoszeniu wyniku naboru.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych w tym do otrzymania ich kopi, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych. Zakres każdego z w/w praw oraz sytuację kiedy można z nich skorzystać wynikają z przepisów prawa. W celu uwierzytelnienia czy to Pan/Pani są uprawnieni możemy prosić o dodatkowe informacje.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych określonych w Kodeksie Pracy oraz Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest obligatoryjne, nie podanie tych danych, uniemożliwi Pani/Panu wzięcie udziału w procesie rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

**Ogłoszenie o wolnym stanowisku**

**Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie**

poszukuje kandydata na **stanowisko** **ds. diagnozy i terapii** **(psycholog)** w ROPS w Lublinie – Regionalny Punkt Diagnozy i Terapii FAS/FASD w Lublinie

**Wymagania niezbędne**:

1. wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia,
2. ukończone szkolenie w zakresie stosowania 4 cyfrowego Kwestionariusza Diagnostycznego FASD w diagnostyce FAS/FASD;
3. minimum 2-letnie doświadczenie w prowadzeniu diagnozy psychologicznej dzieci i/lub młodzieży z wykorzystaniem aktualnych metod i technik psychologicznych,
4. minimum roczne doświadczenie w pracy psychologicznej np. psychoedukacja, psychoprofilaktyka, poradnictwo dla dzieci i rodzin, itp.;
5. minimum 2-letnie doświadczenie w prowadzeniu diagnozy psychologicznej w zakresie FASD w tym co najmniej 30 diagnoz psychologicznych w zakresie FASD
6. osoba składająca aplikację nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona,
7. osoba składająca aplikację wypełnia obowiązek alimentacyjny w przypadku, gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
8. osoba składająca aplikację  nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
9. osoba ubiegająca się o zatrudnienie na w/w stanowisku powinna posiadać pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystać z pełni praw publicznych, być niekaraną za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz posiadać obywatelstwo polskie i cieszyć się nieposzlakowaną opinią.
10. znajomość Ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2021 r. poz. 1119, z późn. zm.);
11. dobra znajomość obsługi komputera.

**Wymagania dodatkowe:**

1. kursy, szkolenia z obszaru problematyki FASD
2. prawo jazdy kategorii B.

**Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

1. list motywacyjny, CV
2. kwestionariusz osobowy,
3. podpisane oświadczenie kandydata, o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o nie skazaniu prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe,
4. podpisane oświadczenie kandydata, że nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest mu zawieszona ani ograniczona,
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
6. inne kopie dokumentów, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z odrębnych przepisów,
7. w przypadku podania danych osobowych w zakresie szerszym niż wynikający z art. 221 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy podpisane oświadczenie kandydata o dobrowolnym wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych do celów rekrutacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
8. kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) jest zobowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

**Główne obowiązki:**

1. wykonywanie i opisywanie diagnozy zgodnie z wytycznymi 4-Cyfrowego kwestionariusza diagnostycznego FASD oraz rekomendacją KCPU w zakresie prowadzenia diagnozy FASD w Polsce w części dotyczącej opisu psychologicznego,
2. udział w spotkaniach zespołu diagnostyczno-terapeutycznego,
3. udział w superwizjach,
4. prowadzenie analizy dokumentacji osób zakwalifikowanych do diagnozy oraz wywiadu z jego opiekunem,
5. prowadzenie diagnozy psychologicznej z wykorzystaniem testów i narzędzi do prowadzenia badań psychologicznych dzieci i młodzieży w tym: ocenę nieprawidłowości w obrębie OUN – ocena funkcjonowania w następujących obszarach: rozwój motoryczny, sensoryczny i poznawczy, badanie z wykorzystaniem Kwestionariuszy do oceny Funkcjonowania Społecznego (B-KFS) oraz Motywacji i Amotywacji (B-KMiA), wykonanie badań psychologicznych z wykorzystaniem metod właściwych dla wieku dziecka,
6. uzupełnianie kwestionariusza diagnostycznego 4-Cyfrowego Kwestionariusza FASD w zakresie diagnozy psychologicznej,
7. udział w spotkaniach z rodzicami i opiekunami np. podczas omówienia przekazywanych diagnoz
8. udział w działaniach edukacyjno-informacyjnych.
9. prowadzenie ewidencji narzędzi diagnostycznych i materiałów do realizacji badań psychologicznych.
10. sporządzanie informacji dot. zapotrzebowania na zakup niezbędnych narzędzi diagnostycznych i materiałów do realizacji badań psychologicznych
11. prowadzenie obsługi administracyjnej Regionalnego Punktu Diagnozy i Terapii FAS/FASD w Lublinie w tym: obsługi telefonów, przyjmowania i wysyłania korespondencji, prowadzenie rejestrów, zgodnie z  obowiązującymi w Ośrodku Adopcyjnym przepisami, obsługa poczty elektronicznej.
12. archiwizowanie dokumentacji z zakresu prowadzonych spraw zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

**Informacja o warunkach pracy:**

* 1. praca z rodziną i dzieckiem oraz na rzecz rodziny i dziecka w Regionalnym Punkcie Diagnozy i Terapii FAS/FASD w Lublinie, praca administracyjno – biurowa z wykorzystaniem komputera oraz urządzeń biurowych,
  2. wymiar czasu pracy: **1/2 etatu**,
  3. miejsce świadczenia pracy: **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie**.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:**

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Regionalnym Ośrodku Polityki Społecznej w Lublinie w lipcu 2025 r. w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był wyższy niż 6%.

**Dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście lub pocztą /Decyduje data wpływu do Ośrodka/ w terminie do: 25-08-2025 r. pod adresem:**

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Sekretariat, pok. nr 136

ul. Diamentowa 2

20 – 447 Lublin

z dopiskiem "**Oferta pracy – RPDiT FAS/FASD w Lublinie”**

Aplikacje, które wpłyną do Ośrodka po wyżej określonym terminie, jak również nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane. Dokumenty aplikacyjne po zakończonym naborze będzie można odebrać w Oddziale Kadrowo – Administracyjnym Ośrodka w ciągu dwóch tygodni po zakończeniu naboru tj. w ciągu dwóch tygodni od dnia publikacji w BIP informacji o wynikach naboru. Po upływie w/w terminu dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.

Po upływie terminu do złożenia dokumentów określonego w ogłoszeniu o naborze oraz po przeprowadzeniu wstępnej selekcji dokumentów **kandydaci, którzy spełnili wymogi formalne**, będą informowani o kolejnym etapie naboru telefonicznie lub drogą mailową. (Prosimy o sprawdzanie folderu SPAM w poczcie elektronicznej.)

**Uwagi:**

Wymagane dokumenty aplikacyjne: **list motywacyjny, szczegółowe CV** (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), **powinny być opatrzone następującą klauzulą**: „Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679  z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z  przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.), ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1153) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji***”* oraz własnoręcznym podpisem.**

Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, przekazuje się informację o Procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.

<https://rops.bip.lubelskie.pl/index.php?id=548&action=details&document_id=2075254>

Lublin, dnia 11 sierpnia 2025 r.

Dyrektor

Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej

w Lublinie

/-/ Małgorzata Romanko